

	ACTA Reunión DIRECTORIO Proyecto Reposición Hospital del Salvador / Instituto Nacional de Geriátría (HDS – INGER)		
Fecha inicio	14.04.2026	Lugar	Sala Dirección SSMD
Hora inicio	09:00	Hora termino	11:00
Presentación CT y Estado del proyecto			
Tabla: ● Estado de avance proyecto ● Situación contractual ● Equipamiento ● Patrimonio ● Servicios ● Comunicaciones ● Varios ● Acuerdos			

1. Palabras del Director y Novedades

- El Director inició la sesión con el objetivo de aclarar dudas generales.
- Se presentaron novedades respecto a **EMMC**
- Se enfatizó la importancia crítica de cumplir con los hitos establecidos para el proyecto.

2. Estado General del Proyecto y Plazos

- **Avance de Obra:** Se registra un avance (fecha de Febrero) del **98,37%**. Para la quincena de abril se espera consolidar el avance correspondiente al mes de marzo.
- **Hitos de Recepción (PSP):**
 - La solicitud de revisión de la obra por la SC al IF está programada para el **20 de abril**.
 - Se señala que la Nueva PSP proyectada por la SC está preparándose para el **15 de Julio**
 - Según la fecha de PSP, el traslado está proyectado para realizarse el **15 de octubre de 2026**.
 - Se advierte que las pruebas técnicas terminarán posteriormente a la PSP, con fecha estimada al **30 de octubre de 2026**.
- **Traslado:** Se está proyectando el traslado para el **15 de octubre**. Debido a la complejidad, se solicita flexibilidad, planteando un traslado progresivo que no incluya todos los servicios operativos de forma simultánea.
- **Se destaca que las especialidades más atrasadas son:** Climatización, Gases y red de Incendio.

3. Gestión de Contratos y Personal

- **Contrato y Multas:** Se discutió el cumplimiento del contrato y una propuesta de multas diarias (77 en total).
- **Procesos Financieros:** Se reportan problemas en los procesos financieros actuales.

4. Equipamiento y Especialidades (EMMC)

- **Estado de Adquisiciones:**
 - El 100% de EMMC se encuentra con Certificado de No Objeción (CNO).
 - El 99.6 % del EMMC sin O.C lo que equivale a 39 equipos pendientes de OC. Siendo esto, responsabilidad de la SC.
- **Instalaciones Técnicas:**
 - El **Resonador** ha ingresado a la Unidad de Imagenología del HDS.
 - Se registra el ingreso de Pet CT / Spect CT durante la segunda quincena de abril.
 - Se indica el despliegue de varios EMMC en los edificios.
 - Pendiente la revisión de EMMC, post recepción conforme según programación.
 - Los Estanques Criogénicos están aún en trabajos para su instalación, lo cual se avisará para organizar los cambios necesarios ya que se realizará corte de calles, lo que influye en funcionarios y vecinos que viven en el sector.

5. Patrimonio y Monumentos

- Se entrega al IDIEM esta labor, los cuales levantaron el diagnóstico y están realizando el Informe de Patrimonio.
- Existen trabajos pendientes en sitios de monumentos nacionales, específicamente en áreas de riesgo.
- Se requiere una reunión para definir el financiamiento destinado a mejorar el Pasillo Norte y los espacios de monumentos, existe un daño importante en techumbres, aguas lluvias.

6. Laboratorio y Otros Servicios

- **Laboratorio Core:** Se evalúan alternativas de trabajo.
- **Esterilización:** La responsabilidad recae en la Sociedad Concesionaria (SC); se deben buscar alternativas en caso de no estar disponible a tiempo.
- **Puesta en Marcha:** Se señala que aún falta completar el Plan de Puesta en Marcha.

7. Comunicaciones y Recursos Humanos (Hospitales)

- **Recursos Humanos:** Se visualiza la necesidad de un **aumento del personal** para cumplir con los plazos de habilitación. Se citará a reunión.
- **Cargos:** Existe un protocolo para el pre-ingreso a los hospitales. Los cargos se entregarán una vez finalizada la selección.
- **Redes Sociales:** El jefe de Comunicaciones informa que están preparado para la gestión de redes sociales.

8.- Varios

- **Proveedores:** La SC ya cuenta con los oferentes que entregarán los Servicios Concesionados. Sin embargo, aún no los informan.
- **PAPS:** Con relación a los Planes, se informa que se mantienen en revisión.
- **RSO:** Se indica que estamos en la versión 32

Acuerdos del Directorio:

1. Dar continuidad al plan de trabajo y seguimiento de hitos críticos.
2. Reforzar la Gestión del Cambio y la capacitación interna.