

Gestión del Cambio y puesta en marcha

Nuevos Hospital del Salvador e Instituto Nacional de Geriatría



Directorio 28 de Marzo 2024



Gestión del Cambio y puesta en marcha

Nuevos Hospital del Salvador e Instituto Nacional de Geriatría



“Humanizar y profesionalizar la atención, liderando constructivamente y conformando equipos sólidos con la red que permitan proyectar nuestra identidad y construir un hospital Salvador y un Instituto de geriatría que proporcionen atención integral y de calidad al servicio de la comunidad.”



PLANIFICACION 2024 : EJES ESTRATEGICOS



2024

Eje estratégico: acercar, integrar, involucrar a los equipos de la Red al proyecto

Eje estratégico: Involucramiento y compromiso de los funcionarios con el cambio desde lo mejor de su identidad.

Eje estratégico: Integrar la visión de los usuarios al proyecto

Eje estratégico: Fortalecer un modelo de atención integral, en red y centrado en las personas.

Eje estratégico: Fortalecer la Cultura de Calidad.

PLANIFICACION 2024: JORNADA 18 ENERO



Procedencia	TOTAL	%
Providencia	1	1,8
Peñalolén	1	1,8
Macul	1	1,8
HSD	1	1,8
INCA	1	1,8
HDS	21	37,5
INGER	15	26,8
SSMO	15	26,8
Total	56	100,0

8 representantes de gremios 14%

2 representantes de usuarios 4%



PLANIFICACION 2024: Sentido de Urgencia y alianza de Cambio fortalecida



I. Crear o fortalecer Equipos de trabajo

- Equipo de Subdirección de Gestión asistencial en Red
- Equipo de Patrimonio
- Equipo de Participación ciudadana
- Equipo de DO y Cultura
- Equipo estratégico de puesta en marcha y traslado

II. Generación de nuevos Espacios de Coordinación Estratégica

Entrega y acompañamiento a cada uno de los equipos de lineamientos estratégicos y líneas de trabajo de Jornada de Planificación.

III. Modelo de trabajo en Gestión del Cambio y puesta en marcha desde SSMO

- El SSMO es el Mandante y lidera los procesos de coordinación
- Potenciar la coordinación sistemática Inter servicio
- Potenciar el espacio colaborativo con los hospitales y en particular Subdirectores
- Alineamiento estratégico (objetivos estratégicos y propósito común) de los equipos del Servicio y hospitales.

IV. Sentido de Urgencia:

- 2024 GDC y Plan de PM y Traslado**
- 2025 Puesta en marcha y traslado**

Mes	ACTIVIDAD EQUIPO GDC	CONTINUIDAD 2023	INCORPORAR A LA RED AL PROYECTO. DESPLIEGUE EN LAS COMUNAS Y HOSPITALES(RED)	FORTALECER UN MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL, EN RED Y CENTRADO EN LAS PERSONAS (*)	INCORPORAR A LOS USUARIOS AL PROYECTO	TRABAJADORES COMPROMETIDOS CON EL CAMBIO	FORTALECER LA CULTURA DE CALIDAD	
Enero	Jornada Plan de Trabajo							
Febrero								
Marzo	Equipo de puesta en Marcha, Página web, intranet, boletín	Seguimiento Plan Personas Seguimiento Plan TIC y Comunicaciones		Modelo Quirurgico y Esterilizacion	Pagina web Intranet	Actividad dia internacional de la mujer		
Abril	Reunion con Universidades e Institutos			Gestion del Cuidado		Jornada Patrimonio		
mayo	Jornada de Trabajo Puesta en Marcha	Visita NNA	Desplieque en Comunas (GDC, COM,PART)	Modelo gestion de Usuario	Levantamiento de inquietudes y expectativas de la comunidad por comunas y de las personas atendidas en las Instituciones, focus, encuestas, conversatorio.	Capacitación Lideres: Desarrollo de Competencia Visita NNA	Capacitacion Lideres: Desarrollo de Competencia	
Junio	2da reunion con Universidades Brechas	Visita NNA	Desplieque en Comunas (GDC, COM,PART)	Modelo de gestion Unidades de Apoyo		Capacitación Lideres: Desarrollo de Competencia	Capacitación Lideres: Desarrollo de Competencia	
Julio	Modelo RRHH		Desplieque en Comunas (GDC, COM,PART)					
Agosto	Modelo Finanzas		Desplieque en Comunas (GDC, COM,PART)					
Septiembre	Encuentro de Organizaciones de pacientes	Visita 2.0	Deplieque Hospitales (GDC, COM,PART)	Cartera de servicio				
Octubre		Visita 2.0	Deplieque Hospitales (GDC, COM,PART)				Capacitación Lideres gestión del cambio	Jornada de Buenas Practicas
Noviembre		Visita 2.0	Desplieque Comuna (GDC, COM,PART)				Jornada de Traslado y Puesta en Marcha	
Diciembre	Actividad de Cierre: Evaluacion	Visita 2.0	Desplieque Comuna (GDC, COM,PART)	Modelo de atencion, general de cada Hospital				

PLANIFICACION 2024 : LANZAMIENTO PAGINA WEB Y BOLETIN



2024

Presentación

PLANIFICACION 2024 : AVANCE EN TECNOLOGIA



2024

MAT.: Otorga Certificado de No Objeción al Módulo de Tecnología de Información y Comunicaciones del Estudio Preinversional Proyecto "Normalización Complejo Hospitalario Salvador Geriátrico", Código BIP 30067559, Servicio de Salud Metropolitano Oriente.

SANTIAGO, 25 de marzo 2024

A: JEFE DIVISIÓN DE INVERSIONES

DE: JEFE(S) DEPARTAMENTO TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Mediante el presente, me dirijo a usted para informar que realizado el análisis y revisión de los antecedentes del Módulo de Tecnología de la Información y Comunicaciones del proyecto "Normalización Complejo Hospitalario Salvador Geriátrico", Código BIP 30067559, Servicio de Salud Metropolitano Oriente, se adjunta informe y Certificado de No Objeción, en conformidad a los antecedentes presentados a la fecha de esta certificación.

Saluda atentamente a usted,

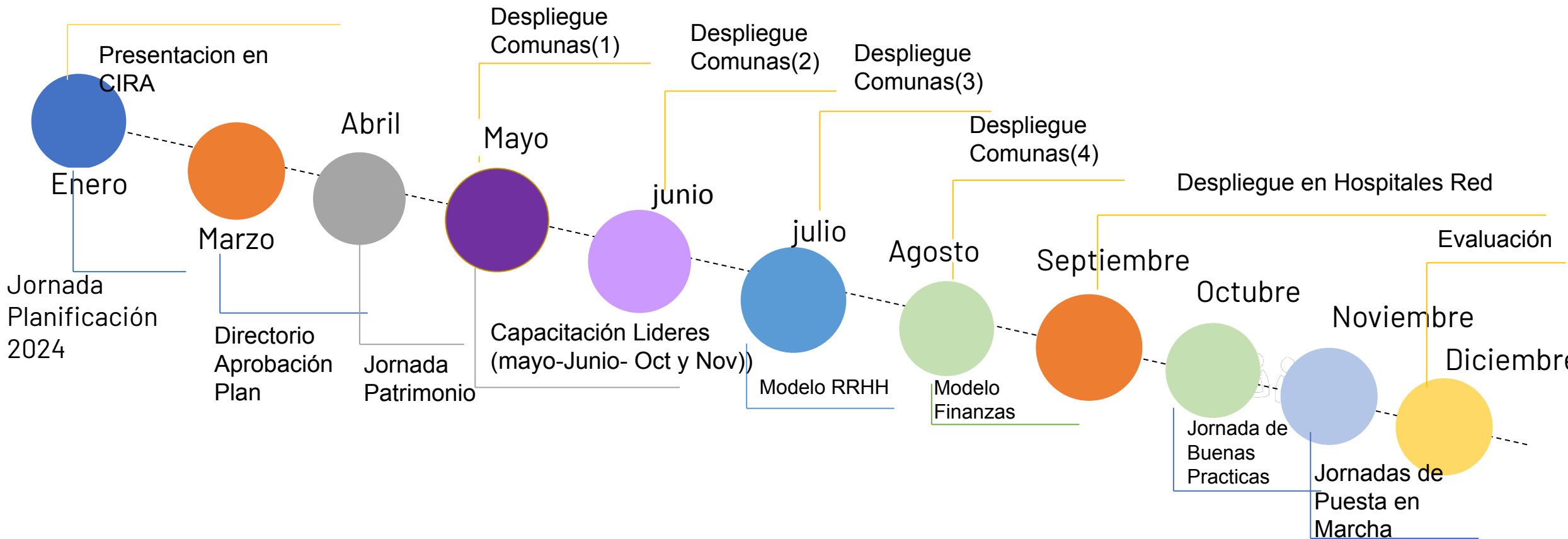

RODRIGO ZAMORANO ROJAS
JEFE(S) DEPARTAMENTO TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES



Certificado de No Objeción

Propuestas cronograma

Gestion del Cambio y Puesta en marcha DSSMO - INGER - HDS



- Planes 2024 (gestión de las personas; comunicaciones y tic)
- Plan de Cultura de calidad
- Plan de Modelo Integral y en red
- Alineamiento Estrategica, GDC y Puesta en Marcha

PROYECTO HOSPITALARIOS INSTITUTO DE GERIATRIA Y HOSPITAL SALVADOR



Rol del Servicio

Mandante administrativo y Lideres de Gestión del Cambio

2023

Plan de Comunicaciones , TIC y Gestión de las personas

2024

Plan de modelo de gestión Asistencial en Red

Plan de modelo de Finanzas y RRHH (HDS e INGER)

Plan de Cultura Calidad

Plan de Comunicaciones, TIC y Gestión de las personas

Plan de participación

Plan de Patrimonio

Plan de Puesta en Marcha y traslado

Gestión del Cambio y puesta en marcha

Nuevos Hospital del Salvador e Instituto Nacional de Geriatría

