

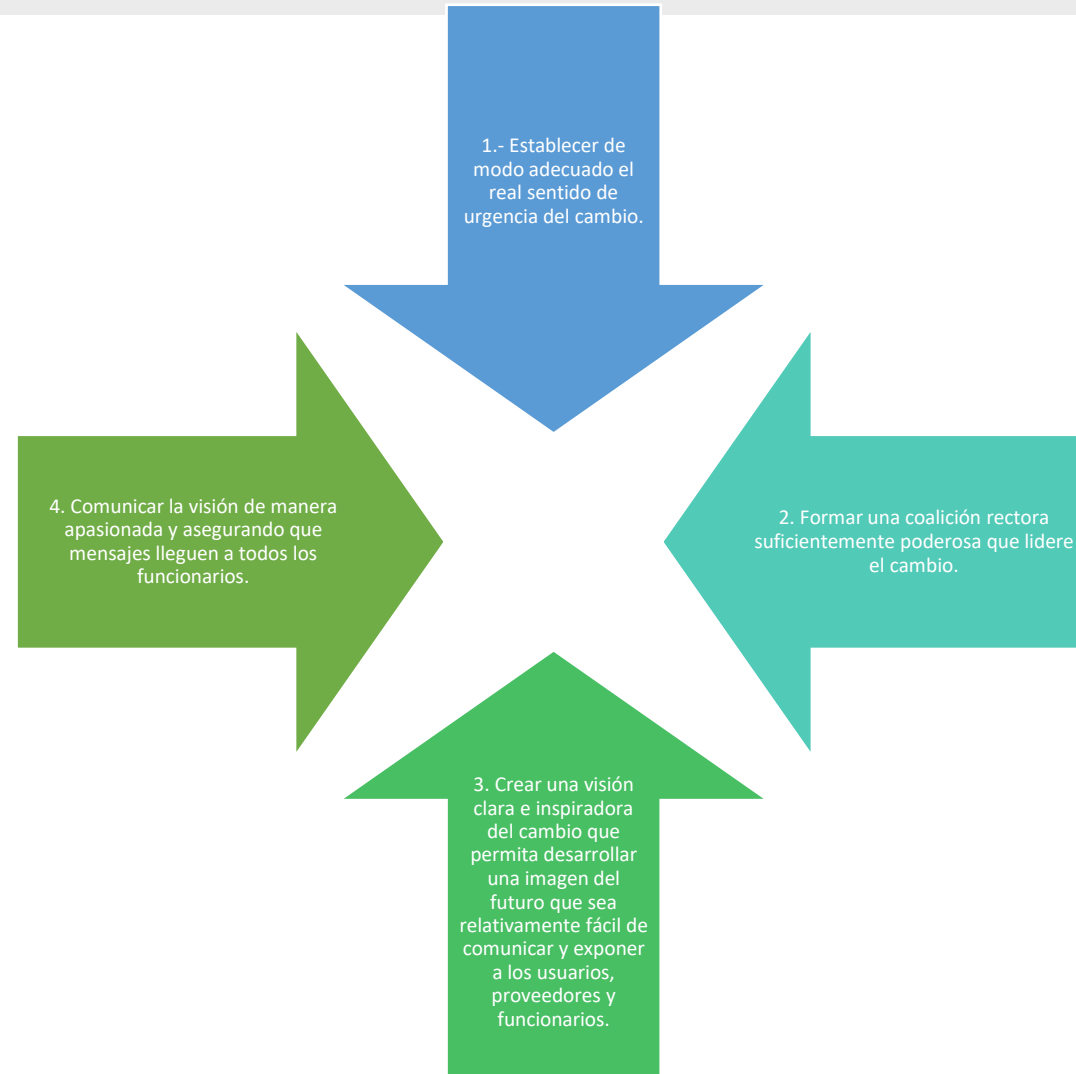
Gestión del Cambio y puesta en marcha

Nuevos Hospital del Salvador e Instituto Nacional de Geriatría



Plan de Trabajo y Áreas

DIRECTORIO



Plan de Trabajo y Áreas

DIRECTORIO



Funciones

Directorio: Liderar y conducir

Director y quien subroga (siempre será un-Subdirector del SSMO)

Garantizar el alineamiento estratégico de los modelos (atención, Gestión y Coordinaciones estratégicas)

Directivos Hospital: Garantizar el alineamiento estratégico de sus organizaciones.

Gestión del Cambio y PM: Prepara agenda, levanta puntos críticos, anticipa riesgos, prepara espacios de trabajo y monitorea el cumplimiento del plan

CT: Mantiene las funciones en relación a la ejecución del proyecto.

Depto. Jurídico: Mantendrá al directorio informado de todos los temas legales del proyecto

Representante DIGERA: Mantendrá la comunicación expedita con MINSAL

Modelos de Coordinación Operativo seguirán descentralizados

Representante de las y los trabajadores: Entregara la visión de los trabajadores anticipando puntos críticos, levantara información de buenas prácticas individuales y colectivas

Representante de la comunidad: Entregara la visión de la comunidad, anticipando puntos críticos y sugiriendo mejores prácticas.

Plan de Trabajo y Áreas

EQUIPOS GESTIÓN DEL CAMBIO

Hospital del Salvador



Instituto Nacional de Geriátria

Plan de Trabajo y Áreas

DIRECTORIO



PLANES DE TRABAJO

**PLAN DE CAPACITACION
GESTION DEL CAMBIO
PROYECTO REPOSICION HOSPITAL DEL SALVADOR- INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRIA**


Antecedentes
En el marco de la Puesta en Marcha del Proyecto de Reposición Hospital del Salvador- Instituto Nacional de Geriatria, y en la línea asociada a la provisión, perfeccionamiento, reconversión de personas para la gestión de ambos establecimientos, es necesario hacer un levantamiento de necesidades de capacitación para los procesos de adaptación al cambio, actualización de conocimientos y habilidades, así como proveer herramientas para **mejorar** procesos de cambio dependencias hospitalarias, en los modelos de atención de salud y orientación a la ciudadanía.


Actualmente, el Hospital del Salvador y el Instituto Nacional de Geriatria, cuenta con Unidades de Capacitación, conjuntamente con el Departamento de Capacitación del Servicio de Salud, han hecho un levantamiento de necesidades para desarrollar un Plan de Capacitación en tres líneas, gerentes y una decisión de brechas de aprendizaje para el trienio 2025-2027.

Plan de Capacitación: Líneas de Acción
Los establecimientos han diseñado un plan en tres etapas:

PROGRAMA DE CAPACITACION MANEJO DEL CAMBIO 2025-2026	Programa de capacitación para los gerentes y personal de apoyo de las dependencias hospitalarias y gerentes de salud.	PROGRAMA TRANSVERSAL INSTITUCIONAL 2025-2026
PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO PUESTA EN MARCHA 2025-2026	Programa de capacitación para el personal de apoyo de las dependencias hospitalarias y gerentes de salud. <th>PROGRAMA SALVADOR 2025-2026</th>	PROGRAMA SALVADOR 2025-2026
PROGRAMA DE CAPACITACION REGIONAL (PAC)	Programa de capacitación para el personal de apoyo de las dependencias hospitalarias y gerentes de salud. <th>2026-2027</th>	2026-2027

PLAN GESTIÓN DEL CAMBIO & Puesta en Marcha Tecnologías de Información PROYECTO SALVADOR GERIÁTRICO

 INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA

 HOSPITAL DEL SALVADOR

Septiembre 2023

[Escriba aquí]

PROYECTO de REPOSICIÓN

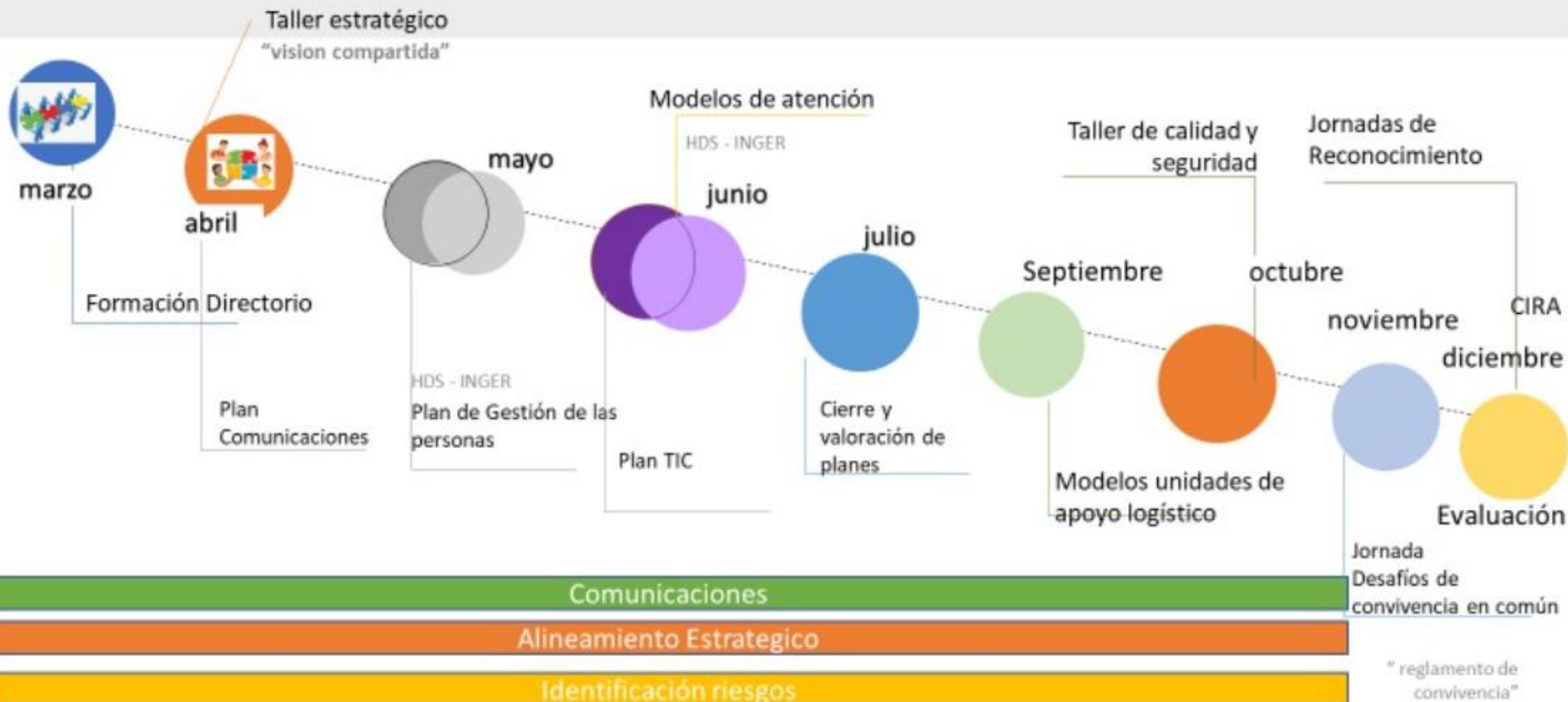
**PLAN DE DIFUSION
PARA LA PUESTA EN MARCHA
Y GESTION DEL CAMBIO**

PROYECTO de REPOSICIÓN

**HOSPITAL DEL SALVADOR E
INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRIA
SERVICIO SALUD METROPOLITANO ORIENTE**

Propuesta cronograma

Gestion del Cambio y puesta en marcha DSSMO – INGER -HDS



PREPARACIÓN PLANES

Presentado con presupuesto
Términos de referencia productora aprobados por directorio y Concesionaria.
Actualmente en operación

Presentado al Directorio
Presentado a DIGERA.
Monitoreo noviembre

Aprobado Directorio con Presupuesto
Presentado a DIGEDEP- DIGERA

Identificación de referentes y áreas comunes
Inicio de mesas de trabajo

Identificación de referentes
Capacitación de equipos y planificación

Monitoreo permanente del cumplimiento

Comunicaciones

TIC

Personas: Brechas,
perfiles y reclutamiento
Capacitación

Espacios
Compartidos

Patrimonio

JORNADAS

Mayo: Visión compartida

HDS. 45
INGER.: 23

Julio: Modelo de atención

HDS:36
INGER:25
APS:3.

24 oct. Calidad y seguridad paciente

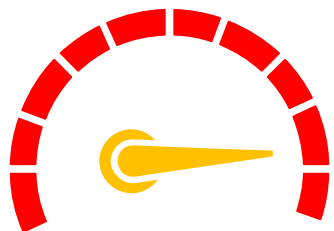
HDS: 40
INGER.30

Diciembre Reconocimiento

INGER: 93

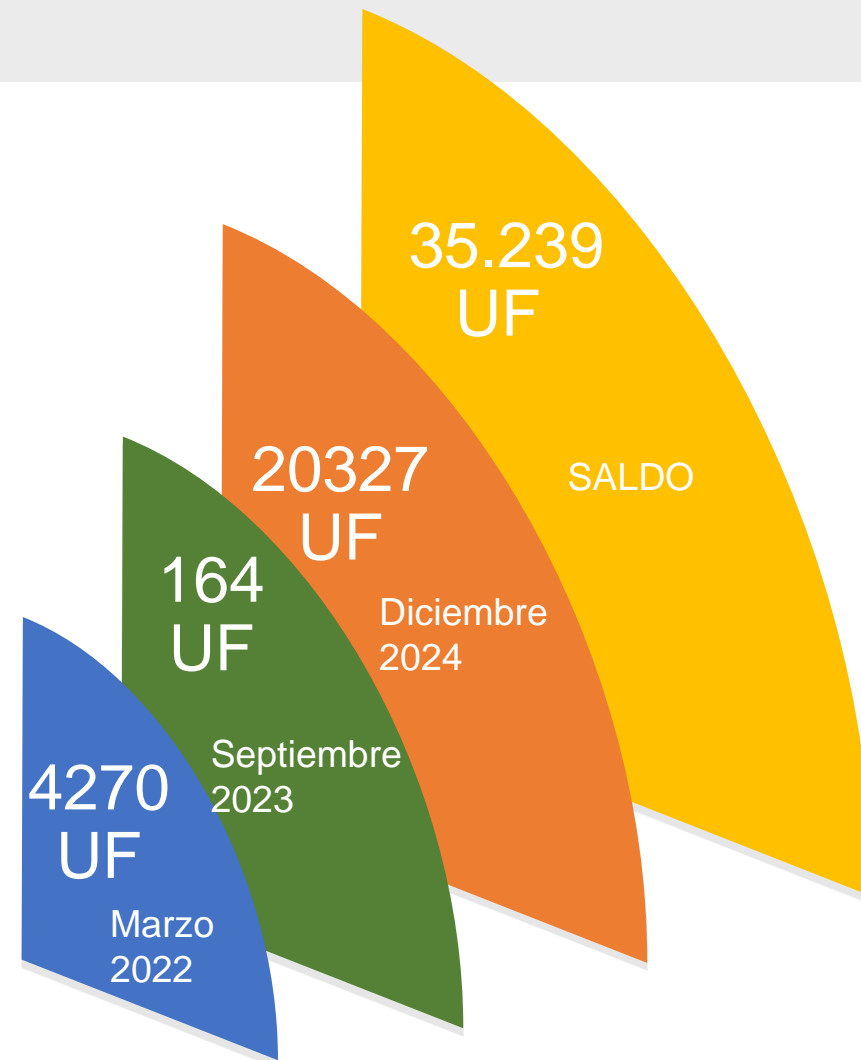
HDS en Marzo

PRESUPUESTO



60.000 UF

Devengado marzo 2022	UF	4.270
Gastado o comprometido 2023		
Taller 1	\$	2.000.000
Taller 2	\$	2.787.456
	\$	1.156.680
Productora	\$	119.599.000
Capacitación	\$	556.200.000
Perfil de cargo	\$	60.000.000
Total 2023	\$	741.743.136
Valor UF	\$	36.198
Devengado UF 2023	UF	20.491
Total comprometido	UF	24.761



Saldo

35.239 UF

PROCESO GESTIÓN DEL CAMBIO: PLANIFICACIÓN 2024



2024

Proceso de Indagación: Equipo de gestión del Cambio y Directores

Propuesta de líneas estratégicas

Validación de la propuesta de líneas Estratégicas

PLANIFICACION 2024 : EJES ESTRATÉGICOS



2024

Eje estratégico: acercar, integrar, involucrar a los equipos de la Red al proyecto

Eje estratégico: Involucramiento y compromiso de los funcionarios con el cambio desde lo mejor de su identidad.

Eje estratégico: Integrar la visión de los usuarios al proyecto

Eje estratégico: Fortalecer un modelo de atención integral, en red y centrado en las personas.

Eje estratégico: Fortalecer la Cultura de Calidad.

PROCESO GESTIÓN DEL CAMBIO: PLANIFICACIÓN 2024



2024

Horario	Tiempo (mins)	Objetivo	Actividad
08:30 - 09:00	30	Llegada y registro	Participantes llegan y registran su asistencia
09:00 - 09:10	10	Motivación	Reproducción video
9:10 - 09:40	20	Presentar resumen 2023	Presentación trabajo 2023
09:40 - 10:30	60	Planificar trabajo 2024	Dinámica de grupos (5)
10:30 - 10:50	30	Presentar resultados	Plenario
10:50 - 11:00	10	Cerrar la actividad	Palabras de cierre

PROYECTO HOSPITALARIOS INSTITUTO DE GERIATRÍA Y HOSPITAL DEL SALVADOR



Humanizar y profesionalizar la atención, liderando constructivamente y conformando equipos sólidos con la red que permitan proyectar nuestra identidad y construir un hospital Salvador y un Instituto de geriatría que proporcionen atención integral y de calidad al servicio de la comunidad.

Gestión del Cambio y puesta en marcha

Nuevos Hospital del Salvador e Instituto Nacional de Geriatría

