

Tabla

1. Estado avances Plan Gestión del Cambio
2. Jornada de Reconocimiento
3. Estado avance Proyecto
4. Varios

Gestión del Cambio y puesta en marcha

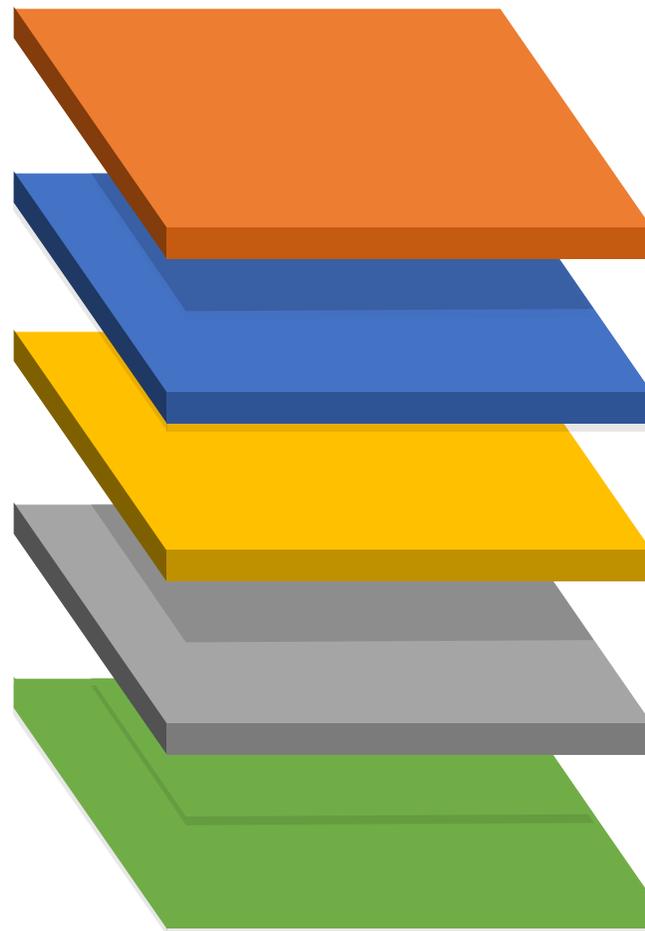
Nuevos Hospital del Salvador e Instituto Nacional de Geriatría



Plan de Trabajo y Áreas

Directorio

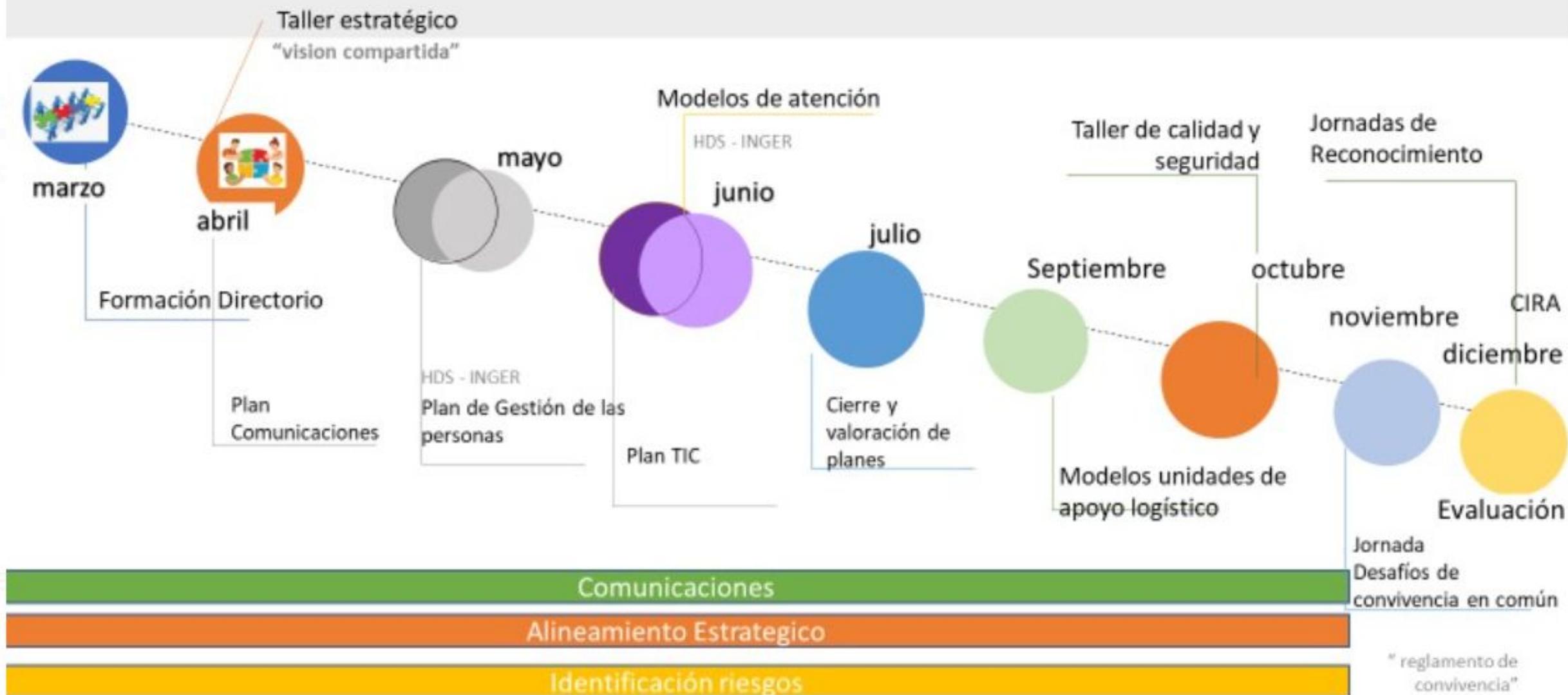
- Constitución**
Primera Reunión
Resolución
- Organización y metodología de trabajo**
Aprobación
- Presentación**
Plan de trabajo



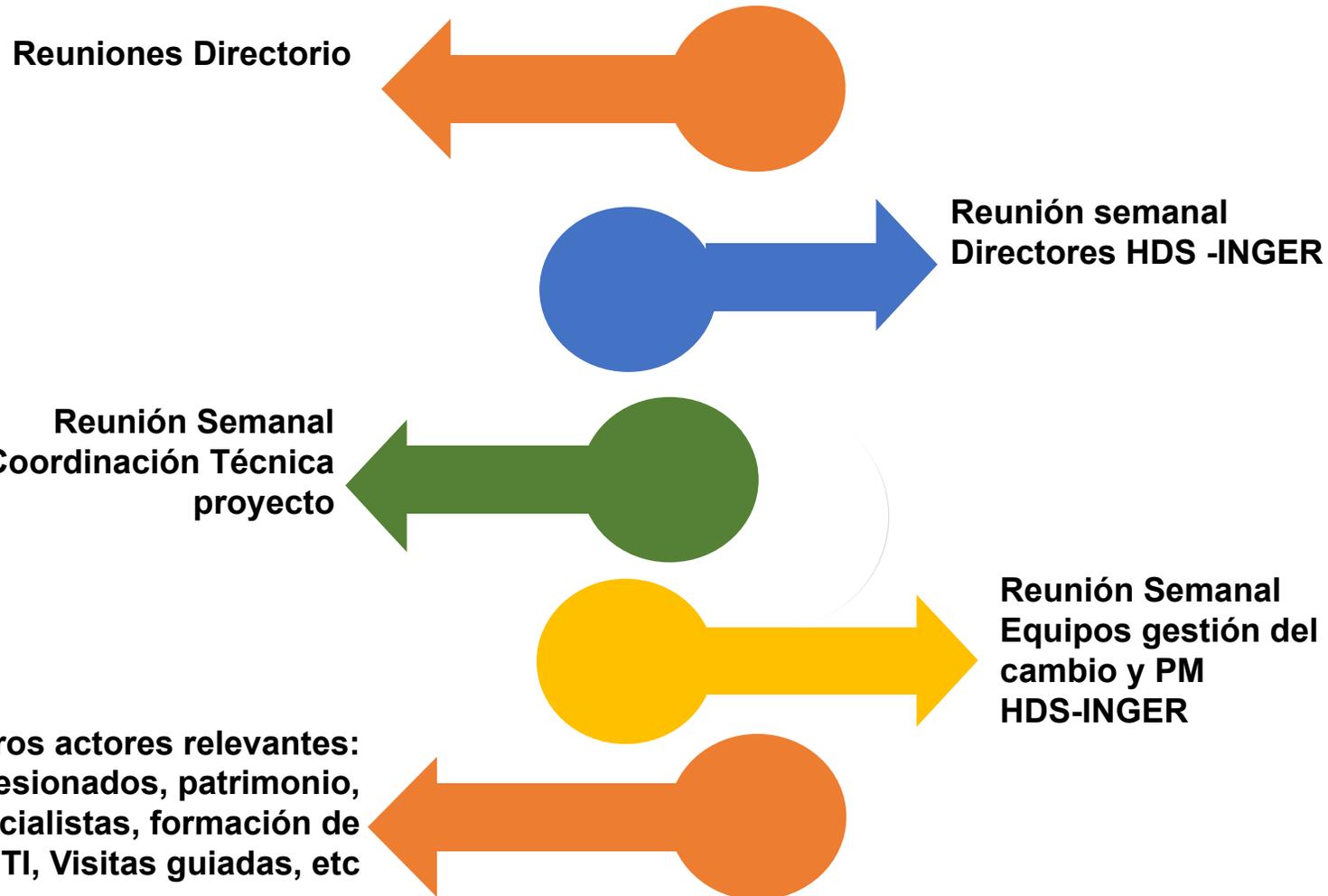
- Modelos de gestión y atención**
- Modelos Apoyo logístico**
- Personas**
Brechas -Capacitación - etc.
- TIC**
- Presupuesto**
- Comunicaciones**

Propuesta cronograma

Gestion del Cambio y puesta en marcha DSSMO – INGER -HDS



Alinear a los diferentes actores estratégicos del proyecto



Preparación Planes

Presentado con presupuesto
Términos de referencia productora aprobados por directorio y Concesionaria

Presentado al Directorio
Presentado a DIGERA.
Monitoreo noviembre

Aprobado Directorio
Presentado a DIGEDEP- DIGERA

Identificación de referentes y áreas comunes
Inicio de mesas de trabajo

Monitoreo permanente del cumplimiento



Jornadas

Mayo: Visión compartida

HDS. 45
INGER.: 23

Julio: Modelo de atención

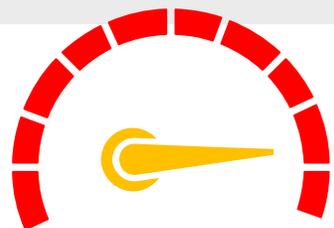
HDS:36
INGER:25
APS:3.

24 oct. Calidad y seguridad paciente

HDS: 40
INGER.30

Diciembre Reconocimiento

Presupuesto

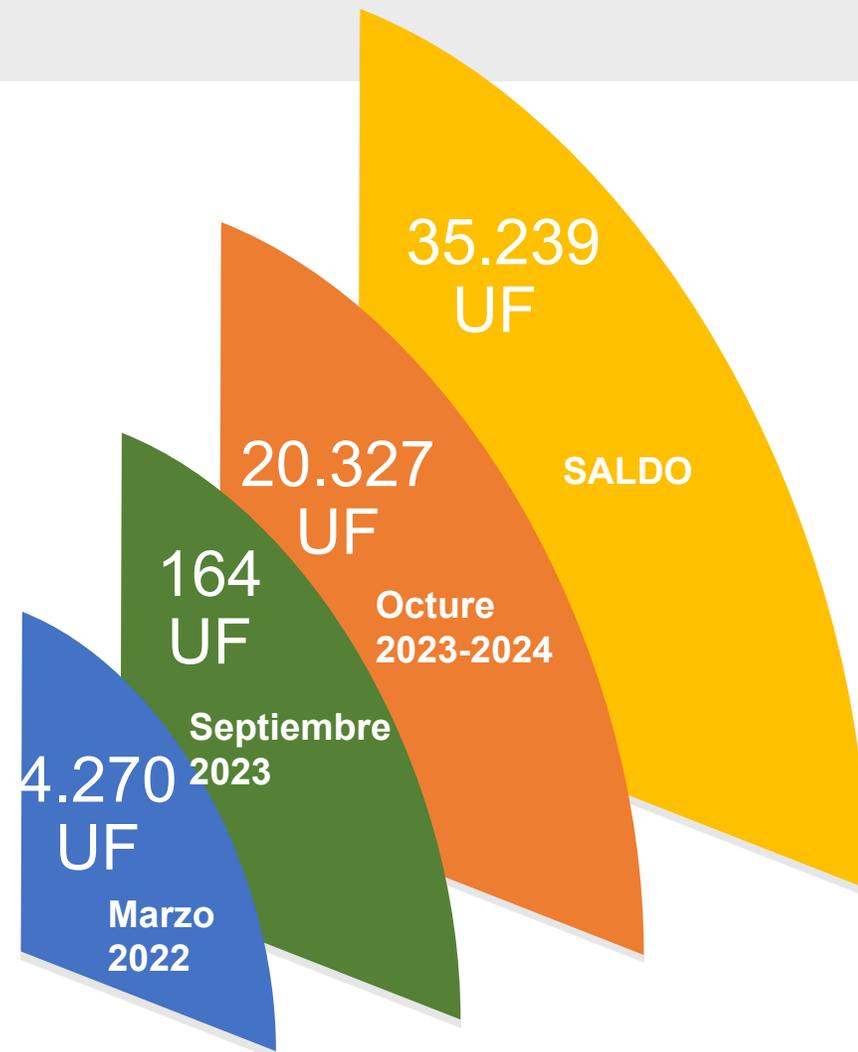


60.000 UF

Devengado marzo 2022		UF 4.270
Gastado 2023		
Taller 1	\$	2.000.000
Taller 2	\$	2.787.456
	\$	1.156.680
Total gastado 2023	\$	5.944.136
Comprometido 2023 - 2024		
Comunicación (Productora)		119.599.000
Capacitación		556.200.000
Perfil de cargo		60.000.000
Total comprometido 2023 - 2024		735.799.000
Valor UF	\$	36.198

Saldo

35.239 UF



Consultas - Sugerencias

