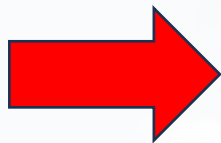


CAPACITACION



| | | |
|--|--|---|
| PROGRAMA DE CAPACITACION GESTION DEL CAMBIO 2023-2024 | Programa de capacitación que busca dar respuesta en el corto plazo a las necesidades de los equipos de ambos establecimientos, a cargo de presupuesto de GdC., incluyendo aspectos de reconversión del personal. | PROGRAMA TRANSVERSAL HDS-INGER 2023-2024 |
| | | PROGRAMA INGER 2023-2024 |
| | | PROGRAMA SALVADOR 2023-2024 |
| PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO PUESTA EN MARCHA 2023-2025 | Programas de entrenamientos puntuales y específicos en el uso de maquinarias, equipos y procedimientos puntuales, a cargo y cuenta de la sociedad concesionaria, sin las formalidades ni exigencias de capacitación tradicional. | 2024-2025 |
| PROGRAMA DE CAPACITACION TRADICIONAL (PAC) | Programas de capacitación anuales, desarrollado por cada establecimiento y sus CBC, con presupuesto asignado anualmente vía subt.22, para dar cuenta de los requerimientos anuales (ej. Autogestión, Acreditación, Meta Sanitaria, COMGES,etc.) | 2024-2025 |

PROGRAMAS GDC CAPACITACION 2023-2024

PROYECTO REPOSICIÓN

| | | ACCION DE CAPACITACION | COSTO P/P | Participantes | TOTAL | COSTO PER CAPITA |
|--|-------------------------------------|--|-----------|---------------|--------------|----------------------------|
| PROGRAMA TRANSVERSAL HDS-INGER GDC 2023-2024 | | ENFOQUE DE GENERO (VIRTUAL Y PRESENCIAL) | \$150,000 | 300 | \$45,000,000 | \$201,000,000 \$139,583 |
| | | DERECHOS HUMANOS (VIRTUAL Y PRESENCIAL) | \$150,000 | 300 | \$45,000,000 | |
| | | CALIDAD Y SEGURIDAD DE LA ATENCION (VIRTUAL Y PRESENCIAL) | \$150,000 | 300 | \$45,000,000 | |
| | | MODELO DE ATENCION GERIATRICO (VIRTUAL Y PRESENCIAL) | \$80,000 | 300 | \$24,000,000 | |
| | | MODELO DE ATENCION MEDICO QUIRURGICO INTEGRAL (VIRTUAL Y PRESENCIAL) | \$80,000 | 200 | \$16,000,000 | |
| | | CURSO FORMACION DE LIDERES CON ENF. EN GESTION DEL CAMBIO | \$650,000 | 40 | \$26,000,000 | |
| PROGRAMA INGER GDC 2023-2024 | | LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN PARA LA GESTION DEL CAMBIO | \$800,000 | 20 | \$16,000,000 | \$48,400,000 \$146,223 |
| | | NIVELACION TECNOLOGICA | \$150,000 | 30 | \$4,500,000 | |
| | | COMUNICACIÓN ASERTIVA | \$120,000 | 40 | \$4,800,000 | |
| | | GESTION POR PROCESOS Y MEJORA CONTINUA | \$330,000 | 20 | \$6,600,000 | |
| | | GESTION Y ADMINISTRACION DE CONTRATOS | \$300,000 | 20 | \$6,000,000 | |
| | | GESTION DEL CAMBIO | \$50,000 | 200 | \$10,000,000 | |
| | | CURSO CONDUCCION DE AMBULANCIAS (RECONVERSION) | \$500,000 | 1 | \$500,000 | |
| PROGRAMA HOSPITAL DEL SALVADOR GDC 2023-2024 | CULTURA | FACILITACION Y MOTIVACION AL CAMBIO | \$100,000 | 600 | \$60,000,000 | \$306,800,000 \$100,327 |
| | | CULTURA DESEADA (BUEN TRATO, PROMOCION DE VALORES, TRABAJO EN EQUIPO) | \$80,000 | 1000 | \$80,000,000 | |
| | PROCESOS ASISTENCIALES Y DE GESTION | DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN NUEVO MODELO DE ATENCION Y GESTION | \$100,000 | 800 | \$80,000,000 | |
| | | RECONVERSION DE PERSONAS PARA NUEVOS ROLES | \$250,000 | 100 | \$25,000,000 | |
| | | AEROEVACUACION MEDICA DEL PACIENTE CRITICO | \$216,000 | 50 | \$10,800,000 | |
| | | MODELOS DE SUPERVISION TRANSVERSAL EN SEGURIDAD DEL PACIENTE | \$100,000 | 300 | \$30,000,000 | |
| | TIC Y TRANSFORMACION DIGITAL | NIVELACION EN EL USO DE TECNOLOGÍAS PARA EFICIENCIA DE PROCESOS | \$80,000 | 200 | \$16,000,000 | |
| | | ACTUALIZACION EN TECNOLOGÍAS DE INFORMACION (TIL, SCRUM, SEGURIDAD INFORMATICA, METODOLOGÍAS AGILES) | \$625,000 | 8 | \$5,000,000 | |
| | | | | | | |

CAPACITACION